



REDEGJØRELSE

AKTSOMHETSVURDERINGER

menneskerettigheter og anstendige
arbeidsforhold

2024

W.B. Samson AS

W. B. SAMSON

Generell beskrivelse

Virksomhetens organisering

Virksomheten er organisert som et norsk Aksjeselskap som eies av familien Samson. Bedriften ble etablert i 1894 og har vært drevet av samme familie siden det. Eierne er aktive i den daglige driften. Vårt driftsområde er produksjon av bakevarer i Oslo og salg gjennom egne butikker som ligger i Oslo og Viken. Vi har enkelte steder hvor det serveres pizza, vin og øl på kveldene, samt en liten andel omsetning til kunder utenom egne butikker.

I alle ledd av virksomheten er vi opptatt av håndverk, kvalitet og service. Håndverket utøves for det meste i produksjonen vår. Kvalitet omfatter både kvaliteten på arbeidet vi legger ned og produktene vi selger, men også råvarene vi bruker og samarbeidspartnerne vi jobber med. Service utøves for det meste i våre egne butikker, og vi skal møte kundene med åpenhet om det vi driver med og omtanke for den enkelte gjest.

Retningslinjer: menneskerettigheter og arbeidsforhold

Våre retningslinjer for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold omfatter både egen drift og driften hos våre samarbeidspartnere.

Internt

Internt i vår egen bedrift er det et uttalt mål at enhver være stolt av jobben de gjør, de skal få anstendig betalt og ha en ærlig og redelig arbeidsgiver de kan stole på. Dette arbeidet starter med å følge lover og regler i alt som har med arbeidstakere å gjøre.

Vi har i alle år vært en arbeidsplass for mange ulike kulturer og har klare regler for å forhindre forskjellsbehandling basert på etnisitet eller kulturell bakgrunn.

Forskjellsbehandling basert på seksuell legning eller kjønn har vi nulltoleranse mot.

Et viktig prinsipp felles for alle disse punktene er å forklare alle som jobber her at de har en viktig jobb, at alle trengs for at bedriften skal fungere og at ingen er verdt mer enn andre når de er på jobb her.

Vi har et HMS-system og en egen opplæring i HMS som er til for å sikre at alle har en trygg arbeidsplass.

Eksternt

Vi skiller mellom underleverandører som er norske bedrifter og underleverandører som holder til i utlandet.

Norske underleverandører utgjør brorparten av våre leverandører. Vi stiller krav til at de følger norsk lovverk, som i utgangspunktet stiller ganske detaljerte krav til arbeidsmiljø, HMS og menneskerettigheter. Videre knytter vi tette bånd til våre større leverandører og foretrekker bedrifter hvor vi kan møte både eiere, drivere og produsentene der de jobber slik at vi kan gjøre oss opp en mening om den faktiske driften tilfredsstiller kravene våre. Dette inkluderer langt mer, men omfatter også forhold hva angår menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv. Vi krever transparens på priser og hva de betaler sine underleverandører igjen slik at vi kan gjøre oss opp en mening om at den prisen vi betaler fordeles i leverandørkjeden eller havner kun ett sted.

Generelt anser vi risikoen for brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsliv hos våre norske underleverandører som svært lav.

Utenlandske underleverandører skilles i to grupper: Europeiske og ikke-europeiske leverandører. I disse forholdene baserer vi oss ofte på en agent eller mellommann som vi stiller krav til når det gjelder undersøkelser av den enkelte leverandøren med tanke på sertifiseringer og kvalitetskrav. De vil dermed langt på vei behandles som en norsk

leverandør. Vi baserer oss også på stedlig besøk hos større leverandører hvor vi ser produksjon, møter ansatte og kan gjøre oss opp en egen mening om driften deres.

Ikke-europeiske leverandører har vi nesten ingen handel med, og vi har vurdert det dithen at det ikke står i forhold til vår virksomhets størrelse eller art å gjøre en egen aktsomhetsvurdering her.

Rutiner: brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

For norske leverandører tas avvik tas opp direkte med eier/driver dersom det oppdages, ved mistanke av mer alvorlig art vil alltid eier eller eiers representant også informeres. Virkemiddelet vi bruker når vi ikke stoler på at en leverandør lever opp til kravene våre er å slutte å handle hos de og handle hos andre leverandører isteden.

For europeiske leverandører vil avvik oftest håndteres ved at leverandøren kuttes ut siden vi sjeldent er store nok til å påvirke driften deres. Dermed bruker vi isteden markedet ved å gå til en leverandør vi har bedre erfaring med.

Faktiske og potensielle risikoforhold

Grunnet vår preferanse for lokale leverandører og tette forhold til eiere/drivere av bedriftene vi handler med har vi ikke oppdaget noen negative konsekvenser, eller risiko for negative konsekvenser i forhold til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre aktsomhetsvurderinger.

Planlagte eller iverksatte tiltak

Det er for tiden ingen planlagte eller iverksatte tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser, eller for å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser med tanke på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.